



---

## АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОКОМОТИВНОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

---

### ИНФОРМАЦИЯ

о реализации муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы Локомотивного городского округа»  
в 2021 году

1. Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации", согласно которой:

«Развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.»,

с учетом рекомендаций областной целевой программы (подпрограммы) "Развитие муниципальной службы в Челябинской области» на соответствующий финансовый период.

2. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

3. В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих в Локомотивном городском округе разработка и реализация указанной программы осуществляется на соответствующие временные периоды, начиная с 2012 года.

В рамках реализации мероприятий Программы сформирована единая система профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки муниципальных служащих для органов местного самоуправления Локомотивного городского округа, получения необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих им эффективно исполнять должностные обязанности.

4. Указанная Программа содержит также мероприятия социального характера в отношении муниципальных служащих Локомотивного городского округа:

- участие в ежегодной диспансеризации;
- разработка правовых актов, содержащих социальные гарантии для муниципальных служащих;
- предусмотрена выплата пенсии за выслугу лет.

Наличие указанного документа позволяет создать конкретные механизмы для реализации социальных гарантий муниципальным служащим Локомотивного городского округа.

5. Одним из антикоррупционных факторов является наличие кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе. Программой предусмотрены мероприятия по формированию кадрового резерва на конкурсной основе; обучению лиц, находящихся в кадровом резерве, а также размещению информации о работе с резервом на официальном сайте Администрации городского округа.

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы Локомотивного городского округа» на 2020-2022 годы утверждена постановлением Администрации Локомотивного городского округа от 14.08.2019 года № 174.

Объемы финансирования по МП составили:  
в 2020 году – 80,2 т.р.; в 2021 году – 80,2 т.р.;  
на 2022 год – запланированные расходы в сумме 75,2 т.р. подлежат корректировке.

Система программных мероприятий включает в себя мероприятия, подлежащие финансовому обеспечению, а также мероприятия, на осуществление которых не требуется планирование бюджетных средств.

Объемы финансирования программы корректируются с учетом возможностей бюджета Локомотивного городского округа на соответствующий финансовый год.

В 2021 году повышение квалификации прошли 5 (пять) муниципальных служащих

Выплата муниципальной пенсии за выслугу лет осуществляется Управлением социальной защиты населения 4 (четырем) сотрудникам органов местного самоуправления Локомотивного городского округа, уволенным с муниципальной службы и имеющим право на получение данной выплаты, и производится за счет средств местного бюджета Локомотивного городского округа.

Кадровый резерв муниципальной службы Локомотивного городского округа по состоянию на 01.01.2021 года не был сформирован в связи с отсутствием заявок на участие.

В настоящее время проводится работа по организации и проведению в 2022 году конкурсных мероприятий по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы высшей, главной и ведущей групп должностей муниципальной службы, предусмотренных штатным расписанием органов местного самоуправления Локомотивного городского округа.